

Dagsorden til mødet d. 13/10 2022 kl. 13.00 – 15.00

Sted: Lokale: Skanderborg Sundhedscenter.

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra sidste møde
3. Orientering fra ledelsen (Heidi)
 - a. Møde i december, ændre dato eller møde uden Heidi? Tilbage meldinger fra arbejdsgrupper vedr. flytning til Sølund
 - b. Deltagelse i arbejdsgrupper vedr. flytning. Er der nogen, der gerne vil deltage? Det er en god måde at få medindflydelse på, og man sidder med på vegne af de øvrige brugere af huset.
 - c. Ellemosen, forebygge skader på ting ved oversvømmelse
4. fysisk aktiviteter, deltagelse i planlægning og evaluering af nye tiltag.
5. Orientering om aktivitet med fællessang i Væksthuset.
6. opfordring til at holde øje med hjemmesiden f. eks. ift. juleaktiviteter
7. Opfølgning på punkter fra tidligere møder
8. Indkomne forslag og mail: ingen forslag.
9. Evt.

Referat:

Ad 1: Godkendt

Ad 2: Godkendt

Ad 3: a:

Der er opstået det problem at Heidi ikke kan deltage d. 8/12. Vi aftaler derfor at flytte mødet til d. 15/12

b:

Der har været et møde på Sølund, hvor medarbejdere fra de afdelinger, der skal flytte til pavillon 5 og fra planlægningsafdeling mv. på Fælleden deltog. Derudover har der været en workshop hvor der også har været deltagere fra foreninger og fra de forskellige kommunale tilbud. Der bliver herefter nedsat tre arbejdsgrupper, hvor der kommer medarbejderrepræsentanter og brugerrepræsentanter fra de forskellige tilbud. Fra Aktivitet- og hverdagsrehabilitering kommer der en medarbejder- og en brugerrepræsentant i hver af de tre grupper. De tre grupper bliver: Indretning, Inddragelse og Udearealer.

Der er flere brugere, der er interesserede i at deltage i grupperne, og da der kun er plads til en repræsentant i hver gruppe bliver der trukket lod om pladserne i de grupper, hvor flere gerne vil være med.

Hvis man har lyst til at se hvordan der ser ud omkring pavillon 5 opfordres man til at gøre det snart. Der skal lægges nyt tag på, og det byggeri bliver snart sat i gang. Mens byggeriet står på, vil der være hegn omkring pavillonen, så man ikke kan komme tæt på.

Noget af det, der blev lagt vægt på i snakken ved Wordshoppen var, at det bliver nødvendigt, at der er en, der bliver ansvarlig for "værtsskab" og daglig koordinering, så alle, også når vi begynder at have en daglig praksis i huset, bliver ved med at have fokus på fælles mål og fælles planer for hvordan det bliver et hus, der bliver rummeligt og hvor man føler sig velkommen. Jo flere der bruger et hus, jo mere nødvendigt bliver det at fælles aftaler osv. bliver holdt.

Derudover bliver der behov for at en masse tekniske opgaver bliver løst, det kunne være, at der derfor skal ansættes en pedel. Det er ikke besluttet endnu.

c:

Ellemosen: bygningen er ved at være i virkeligt dårlig stand. Der er risiko for at der igen bliver oversvømmelse i løbet af efterår og vinter. Alle, som har nogle ting i Ellemosen, opfordres derfor til at tage så mange af dem som overhovedet muligt med hjem. Der er i øjeblikket rigtig mange ting i værkstedet i Ellemosen.

Der er blevet lavet nogle afskærmninger som skal mindske risikoen for nye oversvømmelser, men risikoen er helt bestemt til stede fortsat.

- Ad 4: Fysisk aktivitet. På sidste møde blev der orienteret om, at vi gerne vil etablere aktiviteter med fysisk aktiviteter med deltagelse af brugere med både planlægning og evaluering.
Inger vil gerne deltage.
- Ad 5: Der er fællessang i Væksthuset ca. en gang om måneden, det er mandage kl 13. Kik på hjemmesiden, der kan I finde datoerne.
- Ad 6: Det er en god ide at holde øje med vores hjemmeside (socialpsykiatrien.dk). Der kommer oplysninger om datoer og nye aktiviteter.
- Ad 7: ingen punkter, der skal følges op på.
- Ad 8: Ingen indkomne punkter.
- Ad 9: Heidi orienterer om, at alle medarbejdere i Aktivitet og hverdagsrehabilitering skal på uddannelse i "dialogisk tilgang og åben dialog". Det bliver et længerevarende forløb fra januar 23. Det vil betyde, at der i løbet af året vil være nogle dage, hvor Væksthuset enten er lukket, eller hvor Sind kommer i Væksthuset, så der kan være åbent uden medarbejdere.

Ref: Lars Adamsen