

# Referat af brugermøde i Aktivitet og hverdagsrehabilitering

## Dagsorden:

Tidspunkt: 26/8 kl. 13.00

Sted: Mødelokale, Sygehusvej 7, 2. sal (gangen til højre for trappen)

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Brugermødernes formål og indhold.
3. Nyt fra Væksthuset v/ Heidi Bak
4. Åbent Hus i Væksthuset d. 24. september
5. Handlekatalog vedr. Skanderborg Kommunes Budget 2021
6. Natur- og kulturprojekt
7. Fremtidige lokaler
8. Eventuelt

## Referat:

Deltagere: 11 brugere deltog. Desuden: ledere: Ole, Heidi og sekretær: Lars

### 1: Velkomst og præsentation

### 2: Brugermødernes formål og indhold.

Ideen med at afløse brugerrådsmøderne med brugermøder er, at man som bruger kan deltage i møderne uden at skulle tale på vegne af andre. Man har dermed mulighed for at fremføre ideer, ris og ros på egne vegne. Ideen blev godkendt på sidste brugerrådsmøde.

Brugermøderne vil fremover blive annonceret på hjemmesiden. Her vil dagsordener og referater også blive lagt.

Der gøres opmærksom på, at nogle af brugerne ikke er vant til at bruge internettet. Mødet opfordrer derfor bostøtterne til at videregive relevante informationer til de borgere, de har kontakt til, eller at de hjælper dem med at lære at søge informationerne på hjemmesiden.

Ole lover, at vi sikrer at information om program og programændringer er tilgængeligt for alle brugere. Mødet i dag er annonceret på hjemmesiden, men det fremgår f. eks. ikke af Væksthusets aktivitetsskema. Mødet er ikke kun for Væksthusets brugere, men bør dog fremgå.

Information er blevet vanskeligere af, at vi ikke længere må informere via Facebook. Ole lægger op til, at vi efter nogle møder i denne form, evaluerer på, om de fungerer efter hensigten.

Der er kendskab til brugere, som ikke kan deltage i møder af denne størrelse. Heidi foreslår at der oprettes en postkasse hvor man kan indsende forslag, dagsordenspunkter mv. Der nikkes på mødet i dag til dette forslag.

### 3. Nyt fra Væksthuset v/Heidi Bak og 4. Åbent hus i Væksthuset

Det nye uvisiterede tilbud var klart til start til 1/4, men det blev udsat pga. corona. Nu er vi så klar til at sætte det i gang. Heidi uddeler det aktivitetsskema, som nu ligger på hjemmesiden.

Samværstilbuddet har efter den nye ordning åbent 33 timer om ugen, og derudover er der nogle aktiviteter.

Det er et nyt tilbud, så det kan jo være, at der kommer nye mennesker i huset.

Vi skal løbende holde øje med hvilke aktiviteter, der er deltagere til, mhp. om de skal justeres, om lokalerne kan rumme dem osv.

Der vil i forbindelse med opstarten af dette nye tilbud være en Åbnet hus dag, hvor de forskellige aktiviteter skal præsenteres.

Det kommer til at foregå d. 24/9 i Væksthuset og i mødelokaler på 2. sal. Hvis coronasituationen kommer på tværs af denne plan, vil det blive udsat, men vi planlægger efter, at det bliver d. 24/9.

Åbent hus annonceres forhåbentlig i Lokalbladet, på hjemmesiden, information på Jobcentret, hos lægerne.

Der spørges til, hvordan man vil sikre, at nuværende brugere fortsat kan bruge tilbuddene, når man får angst af tanken om, at det uvisiterede tilbud giver mulighed for at fremmede mennesker kan komme i tilbuddet.

Heidi gør opmærksom på, at de mennesker der kommer, har brug for stedet uanset om det er et visiteret eller et uvisiteret tilbud. I Ry har der været et bestemt antal pladser, og brugerne af stedet har derfor vidst, at der ikke kom nye. De synes derfor, at det er utrygt, at der bliver åbent for flere mennesker. I den nye form er der ikke et fast antal pladser, så der er nu plads til nye brugere. Hermed vil flere kunne få glæde af tilbuddet.

Der fortælles om en oplevelse for år tilbage, hvor en aggressiv borger kom i Væksthuset. Personalet hjælp med at få ham ud. Det beskrives på mødet som en enkeltstående episode, der blev håndteret godt af medarbejderne.

I det nye tilbud vil der fortsat være krav til at man opfører sig, så andre også kan være i tilbuddet. Man skal følge de anvisninger, personalet giver, og i yderste konsekvens kan det blive nødvendigt at tilkalde politiet. Det er beskrevet på hjemmeside i forbindelse med beskrivelsen af det uvisiterede tilbud.

En bruger fortæller at tilbuddet har få år tilbage været uvisiteret. Der kom dengang nye brugere af og til, og det gav ikke problemer. Ledelse og medarbejdere har stor opmærksomhed på hvordan vi sikrer tryghed i tilbuddene, når vi på basis af en politisk beslutning skal drive et uvisiteret tilbud. Der spørges til, om der er planer om lokaleændringer som følge af at tilbuddet er blevet uvisiteret.

Heidi opfordrer til at vi opretholder en god og tæt dialog om, hvordan tilbuddet fungerer. Snak med medarbejderne i hverdagen, de kan gå videre til Heidi, og arrangere et møde. Det vil ofte være individuelle løsninger, der vil være brug for. En bruger opfordrer til, at medarbejdere bære skilt, eller andet tydeligt tegn på, at de er medarbejdere, så man som ny bruger ved, hvem der er ansat og hvem der er bruger.

En anden bruger kan godt se ideen i at vi kan se, hvem der er personale, det kan skyldes at der er mange mennesker i systemet, blandt andre praktikanter og elever. Der er forslag om en tavle hvor billede af de medarbejdere, der er på arbejde. En bruger fremhæver, at det for nogle er svært at genkende folk fra billeder, og hun oplever derfor ikke, at det vil være en tilstrækkelig hjælp.

Ole vil gerne finde en løsning på dette, så man som bruger ved, hvem der er ansat uden at det bliver alt for stift i hverdagen. Man vender tilbage til dette emne på et senere møde.

Heidi slår fast, at man vil gøre hvad man kan for at sikre aktiviteter bliver gennemført, også hvis der er sygefravær.

Heidi opfordrer alle brugere til at bruge hjemmesiden, da det fremover er her der vil blive informeret om programændringer.

Der er nye aktiviteter på skemaet. Det vil være muligt at tilmelde sig ved at kontakte medarbejderne.

Der er mange nye ting, der skal sættes i gang, og vi må blive bedre til det efterhånden. Vi må hjælpe hinanden til at få det til at fungere i praksis.

Aktiviteterne er beskrevet på hjemmesiden.

Der er en arbejdsgruppe, som skal arbejde med indretningen i Væksthuset. Brugere inviteres til at deltage i denne arbejdsgruppe. Hvis nogen er interesserede, skal de give besked til Heidi.

## 5. Handlekatalog vedr. Skanderborg Kommunes Budget 2021

Skanderborg kommune skal spare i de kommende år. Der er lavet en liste over forskellige forslag (=handlekatalog).

I dette katalog er der rejst forslag om nogle forslag vedr. socialpsykiatrien. Der er ikke truffet politiske beslutninger endnu, men det vil ske i september.

Et forslag er at reducere åbningstiden i Væksthuset med 5 timer om ugen. Det er ikke ret længe siden det blev politisk besluttet at udvide åbningstiden. Så det er ikke sikkert dette forslag bliver vedtaget.

Alle borgere i kommunen har mulighed for at deltage i debatten. Man kan via kommunens hjemmeside give sin mening til [budget2021@skanderborg.dk](mailto:budget2021@skanderborg.dk). Deadline 3. september kl. 12.

## 6: Natur- og kulturprojekt

Natur og kultur projekt.

Folketinget har afsat midler til forbedring af indsatsen for ældre borgere.

Socialudvalget her i kommunen har derfra en lille pose penge, som man har besluttet at bruge til at give sårbare ældre borgere mulighed for at få oplevelser med kultur og natur. Pengene skal bruges i dette år. Der er ikke mulighed for trække nogle af dem over til næste år. Derfor kommer der en række arrangementer her i efteråret.

Der er et informationsmøde om dette i september. I udgangspunktet er det for borgere, der er 60+. Hvis det skulle vise sig, at der er for få borgere i denne aldersklasse, kan det udvides til 50+.

Bostøtterne vil informere de brugere, der har alderen til tilbuddet. Derudover vil der være information på hjemmesiden

Der er en biolog, John Simoni, som bliver tilknyttet projektet. Han har mulighed for at arrangere ture i bus. Han er en dygtig formidler, og turene vil være lette at deltage i. Der vil ikke være mange krav forbundet med dem.

Forhåbentligt vil disse ture give interesse og inspiration til på anden vis at komme ud til natur- og kulturoplevelser.

## Fremtidige lokaler

Lokalerne i Ellemosen er ikke langtidsholdbare pga skimmel.

I Skanderborg er der ønske om mere hensigtsmæssige lokaler.

Kommunen råder over nogle store bygninger på Sølund, og der er mulighed for at nogle af disse lokaler gennem omfattende renovering kan gøres egnede til socialpsykiatrien. Området rummer gode muligheder, men det er altså ikke politisk besluttet hvad der skal ske. Ole håber, der kommer politiske udmeldinger i løbet af efteråret. Hvis der bliver sat noget i gang, vil man gerne inddrage brugere i planlægning.

En bruger spørger til, om politikerne har lovet, hvornår de senest træffer beslutning. Det har de ikke.

Brugerne i Ry har oplevet usikkerhed om lokalerne i længere tid. Ole vurderer, at socialudvalget er fuldt ud klar over alvoren i situationen, men de skal jo finde løsninger i en nedskæringstid.

En bruger har set referater fra socialudvalget. Deraf fremgår der en del udregninger med forskellige lokaliteter. Det ser ud til, at løsningen på Sølund er den billigste i forhold til den plads, der kan skaffes der. En løsning på Sølund kunne i bedste fald medføre en ændring af buslinjer, så der kommer bus tættere på. Dette er der ikke lovet noget om, men vi har de lov at håbe.

## 8: Evt.

Da nogle har oplevet, at der op til dette møde har været problemer med formidling af information om mødet, efterspørger en bruger sikkerhed for, at der fremover vil være en god information mellem ledelse og brugere.

Datoer for dette og de kommende møder er lagt på hjemmesiden 1/7.

En uge før mødet skal dagsordenen ud, både opslag i Væksthuset og på hjemmesiden. Forslag til dagsordenspunkter skal sendes til Lars (alternativt til Ole) senest 14. dage før mødet.

Der kan opsættes en fysisk postkasse på Væksthuset, så man har mulighed for at aflevere forslag der også.

Der anføres en del eksempler på information, der ikke er nået hele vejen frem til brugerne. Heidi pointerer vigtigheden af at man kommer til medarbejderne, hvis man har noget at spørge om, kommentarer og ideer. Det er den bedste måde at vi kan gøre hinanden bedre på.

Husk at se på hjemmesiden. Det er der, vi fremover skal formidle informationer.

Ref: Lars